



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От «10» ноября 2021 года

№ 704

О внесении изменений в Положение об условиях установления и порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений и МБУ «Информационно-методический центр», подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Можгинский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 10 января 2018 г. № 05 (с изм. от 13.07.2020г. №425, от 18.03.2021г. №158)

В целях повышения эффективности деятельности и необходимостью изменения критериев стимулирующих выплат руководителей образовательных учреждений и МБОУ «ИМЦ», подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Можгинский район», **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об условиях установления и порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений и МБУ «Информационно-методический центр», подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Можгинский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 10 января 2018 г. № 05 (с изм. от 13.07.2020г. №425, от 18.03.2021г. №158) изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2021 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Можгинский район» Тарасову Е.Е.

Глава муниципального образования
«Можгинский район»



А.Г. Васильев

Положение об условиях установления и порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений и МБУ «Информационно-методический центр», подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Можгинский район» (в новой редакции)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях установления и порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений и МБУ «Информационно-методический центр», подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Можгинский район» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Удмуртской Республики и муниципальными правовыми актами.

Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений и МБУ «Информационно-методический центр», подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Можгинский район» (далее – руководители учреждений), определяет их размеры, условия и порядок установления.

Установление выплат стимулирующего характера направлено на стимулирование руководителей учреждений к более качественному, эффективному, результативному труду.

1.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются из стимулирующей части фонда оплаты труда того учреждения, в котором они работают, в пределах фонда оплаты труда, установленного на соответствующий финансовый год.

II. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления

Руководителям учреждений могут быть установлены следующие виды выплаты стимулирующего характера:

2.1 Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы

2.2 Премирование по итогам работы

2.3 Иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя

2.1 Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы

2.1.1 Ежемесячная надбавка к должностному окладу руководителя образовательного учреждения за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за превышение учреждением объемных показателей деятельности, за внедрение в образовательный процесс инновационных программ обучения и высокие показатели образовательного учреждения в организации учебно-воспитательного процесса, за работу, направленную на развитие учреждения.

2.1.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений выплачивается ежемесячно с учетом результатов деятельности учреждений.

2.1.2 Надбавка за интенсивность и высокие результаты труда может определяться и пересматриваться один раз в год (на 1 сентября).

2.1.3 Расчет надбавки за интенсивность и высокие результаты труда производится на основании критериев, утвержденных приложениями 1,2,3,4 к настоящему Положению (далее – оценочный лист). Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Сумма набранных баллов соответствует определенному значению в % соотношении. Размер доплаты устанавливается в процентах от должностного оклада, но не может превышать 50% у руководителей дошкольных и общеобразовательных учреждений, 30% - у руководителей учреждений дополнительного образования и МБУ «Информационно-методический центр».

2.1.4. Для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям на основании приказа начальника Управления образования создается комиссия. Председателем указанной комиссии является начальник Управления образования. Заместитель председателя - заместитель начальника Управления образования, члены комиссии: ведущие специалисты – эксперты Управления образования, директор МКУ «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений Можгинского района», специалист по охране труда МКУ «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений Можгинского района», председатель Можгинской районной организации Профсоюза образования. Решение о размере выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу руководителя учреждения за интенсивность и высокие результаты труда, принимается Комиссией по итогам работы за предыдущий год на основании представленных руководителями оценочных листов. Выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения.

По решению Комиссии ежемесячная надбавка может быть изменена в сторону уменьшения в случае предоставления руководителем недостоверных данных о результатах работы образовательного учреждения при заполнении оценочных листов (приложения № 1,2,3,4).

2.1.5. Оценочные листы и протокол комиссии по установлению размеров надбавки руководителям учреждений доводятся до руководителей учреждений. Издаётся приказ начальника Управления образования об утверждении размера надбавки за интенсивность и высокие результаты труда (далее - приказ).

2.1.6. Приказ, оценочные листы и протокол комиссии передаются в соответствующее учреждение, подведомственное Управлению образования Администрации муниципального образования «Можгинский район».

2.1.7. При наличии у руководителя образовательного учреждения почетного звания Российской Федерации соответствующего профилю педагогической деятельности (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается следующая ежемесячная надбавка:

руководителям образовательных учреждений, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Почетный», нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», знак отличия «Отличник просвещения Российской Федерации» - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

2.2 Премирование по итогам работы руководителей учреждений

Премирование руководителей учреждений осуществляется разово, по результатам особо значимых мероприятий, а также по итогам работы за учебный год, календарный год, в связи с юбилейной датой, на основании приказа Управления образования с учетом

выполненных качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности учреждения по следующим показателям:

2.2.1 Выполнение особо важных и ответственных работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами до 100 % от должностного оклада;

2.2.2 За качественную подготовку к учебному году до 100 % от должностного оклада;

2.2.3 По итогам проверки надзорных органов до 100 % от должностного оклада;

2.2.4 За присвоение почетных званий, награждение грамотами:

- Почетное звание «Заслуженный работник образования Удмуртской Республики» - 1700 рублей;

- Почетной грамотой Удмуртской Республики – 2000 рублей;

- Почетной грамотой Государственного Совета, Правительства Удмуртской Республики – 1500 рублей;

- Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации – 1500 рублей;

- нагрудным знаком «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» -2000 рублей;

- знаком отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» – 2000 рублей;

- Почетной грамотой Министерства образования и науки Удмуртской Республики – 1200 рублей;

- Почетной грамотой муниципального образования «Можгинский район» - 1000 рублей;

- Благодарность Главы муниципального образования «Можгинский район» - 500 рублей;

- Благодарность Председателя Совета депутатов муниципального образования «Можгинский район» - 500 рублей;

- Почетной грамотой Управления образования Администрации муниципального образования «Можгинский район» - 300 рублей;

2.2.5 В связи с государственными праздниками Российской Федерации и Удмуртской Республики – до 100 % от должностного оклада;

2.2.6 К профессиональным праздникам (День учителя, День воспитателя) - до 100 % от должностного оклада;

2.2.7 В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50 лет со дня рождения для всех руководителей, 55 лет со дня рождения для женщин и 60 лет со дня рождения для мужчин) – 100 % от должностного оклада;

2.2.8 За исполнительскую дисциплину - до 20% должностного оклада. Размер доплаты за исполнительскую дисциплину производится ежеквартально на основании критериев, согласно приложению 5 к настоящему Положению.

2.2.9 За организацию проведения на базе учреждения ЕГЭ и ОГЭ, Всероссийской олимпиады школьников муниципального уровня – 10% от должностного оклада.

Премии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Положением, учитываются при исчислении среднего заработка, в порядке, установленном законодательством, и включаются в заработок, на который начисляется районный коэффициент.

2.3 Иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя

2.3.1 Ежемесячная доплата за стаж работы руководителем в данном учреждении:

- от 3 до 5 лет – 10 % от должностного оклада;

- от 5 до 10 лет – 15 % от должностного оклада;

- от 10 до 15 лет – 20% от должностного оклада;

- выше 15 лет – 25% от должностного оклада.

2.3.2 Ежемесячная доплата за разъездной характер работы:

- расстояние от населенного пункта до города до 10км – 10% от должностного оклада;
 - расстояние от населенного пункта до города от 10км до 20 км – 12% от должностного оклада;
 - расстояние от населенного пункта до города более 20 км – 14% от должностного оклада.
- Кроме учреждений имеющих служебный автотранспорт.

2.3.3 Ежемесячная доплата руководителям за выполнение обязанностей диспетчера, механика, специалиста по безопасности дорожного движения (при наличии соответствующего диплома об образовании и приказа руководителя образовательного учреждения о назначении ответственного лица за организацию подвоза) – 10% от должностного оклада.

2.3.4 Ежемесячная доплата руководителям за координацию и реализацию региональных проектов - 20% от должностного оклада.

2.3.5 Ежемесячная доплата руководителям общеобразовательных организаций за реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования - 10% от должностного оклада.

2.3.6 Ежемесячная доплата за сложность и напряженность – 100% от должностного оклада.

Доплата выплачивается на основании приказа начальника Управления образования в пределах экономии фонда оплаты труда, в соответствии с настоящим Положением, учитываются при исчислении среднего заработка и включаются в заработок, на который начисляется районный коэффициент.

2.3.7 Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях в размере до 100% от должностного оклада:

- смерть руководителя или его близких родственников (родители, супруги, дети);
- дорогостоящее лечение (при подтверждении документами);
- при несчастных случаях: аварии, тяжелые травмы, утрата имущества.

В случае смерти руководителя, основанием является заявление близкого родственника.

III. Лишение доплаты

Если на руководителя учреждения налагалось дисциплинарное взыскание «Выговор» выплаты стимулирующего характера «За исполнительскую дисциплину» (п. 2.2.8 Положения) в текущий квартал не устанавливаются.

Приложение №1
к положению об условиях установления и порядке
произведения выплат стимулирующего характера
руководителям образовательных учреждений и иных учреждений,
подведомственных Управлению образования Администрации
муниципального образования «Можгинский район»

**Критерии установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
руководителям общеобразовательных учреждений**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Количество баллов	Результат учреждения
1	Наличие коллегиального органа управления с участием общественности (родители, работодатели)	функционирование общественного органа управления (при наличии подтверждающих документов: локальный акт, план работы, протоколы и т.д.)	1	
2	2.1. Развитие образовательной организации за счет привлечения дополнительных ресурсов: - Инициативное бюджетирование - Реализация социальных проектов: - с грантовой поддержкой: * победитель; * участие; - без грантовой поддержки 2.2. Удельный вес финансовых средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансовых средств общеобразовательной организации (по состоянию на 31 декабря предыдущего отчетному календарному году)	при наличии подтверждающих документов: паспорт проекта, фотоматериалы и т.д.) более 1% менее 1%	3 5 1 0,5 2 0	
3	Доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательной организации	10-20% 21-30% 31% и выше	1 2 3	
4	Количество обучающихся находящихся в муниципальном реестре одаренных и мотивированных детей Можгинского района Доля обучающихся находящихся в муниципальном реестре одаренных и мотивированных детей от общего числа обучающихся	5-10% 11-15% 16% и выше	1 2 3	
5	Положительная динамика качества знаний в учреждении	выше в сравнении с показателем прошлого учебного года равно в сравнении с показателем прошлого учебного года	3 1,5	
6	Учреждение имеет статус методической, экспериментальной площадки	муниципальной республиканской федеральной	3 4 5	
7	Выполнение муниципального задания	качественные и объемные показатели муниципальных заданий выполнены 100%, либо отклонения в пределах 5% допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей качества и	2	

		объема муниципальной услуги		
8	Организация отдыха детей и подростков в каникулярное время.	-организация летнего и осеннего пришкольный лагерь с дневным пребыванием детей -ЛТО - профильные смены	0,5 1 2	
9	Доля учащихся, пользующихся горячим питанием, в общем числе учащихся образовательной организации	Охват более 90%	0,5	
10	Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы власти по конфликтным ситуациям	При отсутствии	1	
11	По итогам учебного года: - для средних общеобразовательных учреждений по итогам рейтинговых карт: - для основных общеобразовательных учреждений по итогам рейтинговых карт:	1-3 место 4-6 место 7-10 место ниже 10 места 1 место 2-3 место 4-5 место ниже 5 места	5 3 1 0 5 3 1 0	
12	За проведение мероприятий на базе учреждения:	за каждое подготовленное и проведенное мероприятие районного уровня за каждое подготовленное и проведенное мероприятие регионального уровня за предоставление базы учреждения для проведения мероприятий районного и регионального уровня	3 5 1	
13	Доля ведомственной отчетности, представленной в АИС «Мониторинг образования», с нарушением сроков сдачи	При отсутствии	1	
14	Укомплектованность образовательной организации, осуществляющей обучение по адаптированным образовательным программам, педагогическими работниками	100% менее 100%	1 0	
15	Участие образовательной организации в независимой оценке качества подготовки обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам (НОК ДОД)	При наличии подтверждающего участие сертификата	1	
16	Отсутствие признаков необъективности результатов оценочных процедур (ВПР и др.)	При отсутствии	1	
17	Результаты регионального мониторинга официальных сайтов (по итогам весеннего мониторинга)	Заполнено 90-99% менее 90%	2 0	
18	Доля заместителей директоров, имеющих не менее пяти лет стажа на педагогических должностях	100% менее 100%	1 0	
20	Положительная динамика численности несовершеннолетних, состоящих на учете в территориальных ОВД (уменьшение количества несовершеннолетних состоящих	Положительная динамика, отсутствие отрицательной динамики	1	

	на учете)			
21	Доля учителей в общеобразовательной организации, учебная нагрузка которых не превышает 1,5 ставки	100%	1	
		менее 100%	0	

15-5%	26-16%	37-27%	48-38%	59-49%
16-6%	27-17%	38-28%	49-39%	60 и более – 50%
17-7%	28-18%	39-29%	50-40%	
18-8%	29-19%	40-30%	51-41%	
19-9%	30-20%	41-31%	52-42%	
20-10%	31-21%	42-32%	53-43%	
21-11%	32-22%	43-33%	54-44%	
22-12%	33-23%	44-34%	55-45%	
23-13%	34-24%	45-35%	56-46%	
24-14%	35-25%	46-36%	57-47%	
25-15%	36-26%	47-37%	58-48%	

Содержание документа нечитаемо из-за сильного размытия. Видны лишь очертания таблиц и текстовых блоков.

15-5%	26-16%	37-27%	48-38%	59-49%
16-6%	27-17%	38-28%	49-39%	60 и более – 50%
17-7%	28-18%	39-29%	50-40%	
18-8%	29-19%	40-30%	51-41%	
19-9%	30-20%	41-31%	52-42%	
20-10%	31-21%	42-32%	53-43%	
21-11%	32-22%	43-33%	54-44%	
22-12%	33-23%	44-34%	55-45%	
23-13%	34-24%	45-35%	56-46%	
24-14%	35-25%	46-36%	57-47%	
25-15%	36-26%	47-37%	58-48%	

Приложение №2
к положению об условиях установления и порядке
произведения выплат стимулирующего характера
руководителям образовательных учреждений и иных учреждений,
подведомственных Управлению образования Администрации
муниципального образования «Можгинский район»

Критерии установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
руководителям дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Количество баллов	Результат учреждения
1	Наличие коллегиального органа управления с участием общественности (родители, работодатели)	функционирование общественного органа управления (при наличии подтверждающих документов: локальный акт, план работы, протоколы и т.д.)	1	
2	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов образовательной организации	10-20% 21-30% 31% и выше	1 2 3	
3	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Реализация программы «Здоровье» Участие в спартакиаде дошкольников	1 1	
4	Учреждение имеет статус методической, экспериментальной площадки	муниципальной республиканской федеральной	3 4 5	
5	Участие педагогов в профессиональных конкурсах	За каждого педагога -муниципальной -республиканской -федеральной	1 3 5	
6	Выполнение муниципального задания	качественные и объемные показатели муниципальных заданий выполнены 100%, либо отклонения в пределах 5% допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей качества и объема муниципальной услуги	2	
7	Организация обучения удмуртскому языку в учреждении	Обучение ведется по образовательной программе (нац. д/с) Реализация дополнительной общеразвивающей программы по национальному языку	1 2	
8	Отсутствие кредиторской задолженности на начало августа		5	
9	9.1. Развитие образовательной организации за счет привлечения дополнительных ресурсов: - Инициативное бюджетирование - Реализация социальных проектов: - с грантовой поддержкой: * победитель; * участие; - без грантовой поддержки 9.2. Удельный вес финансовых средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансовых средств общеобразовательной организации	при наличии подтверждающих документов: паспорт проекта, фотоматериалы и т.д.) более 1% менее 1%	3 5 1 0,5 2 0	

	(по состоянию на 31 декабря предыдущего отчетному календарному году)			
10	Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы власти по конфликтным ситуациям	При отсутствии	1	
11	По итогам учебного года: - для дошкольных образовательных учреждений по итогам рейтинговых карт:	1-3 место 4-6 место 7-10 место ниже 10 места	5 3 1 0	
12	За проведение мероприятий на базе учреждения:	за каждое подготовленное и проведенное мероприятие районного уровня за каждое подготовленное и проведенное мероприятие регионального уровня; за предоставление базы учреждения для проведения мероприятий районного и регионального уровня	3 5 1	
13	Доля ведомственной отчетности, представленной в АИС «Мониторинг образования», с нарушением сроков сдачи	При отсутствии	1	
14	Отсутствие нарушений сроков ввода данных, уведомлений оператора и критических ошибок в АИС «Электронный детский сад»	При отсутствии	1	
15	Участие образовательной организации в независимой оценке качества подготовки обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам (НОК ДОД)	При наличии подтверждающего участие сертификата	1	
16	Результаты регионального мониторинга официальных сайтов (по итогам весеннего мониторинга)	Заполнено 90-99% менее 90%	2 0	

10-10 %	20-20 %	30-30%	40-40%
11-11 %	21-21%	31-31%	41-41%
12-12%	22-22%	32-32%	42-42%
13-13%	23-23%	33-33%	43-43%
14-14%	24-24%	34-34%	44-44%
15-15 %	25-25%	35-35%	45-45%
16-16 %	26-26%	36-36%	46-46%
17-17 %	27-27%	37-37%	47-47%
18-18%	28-28%	38-38%	48-48%
19-19%	29-29%	39-39%	49-49%
			50 и более – 50%

Приложение №3
к положению об условиях установления и порядке
произведения выплат стимулирующего характера
руководителям образовательных учреждений и иных учреждений,
подведомственных Управлению образования Администрации
муниципального образования «Можгинский район»

**Критерии установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
руководителям учреждений дополнительного образования детей**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Количество баллов	Результат учреждения
1	Выполнение показателя дорожной карты «Успех каждого ребенка»: «Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием»	Выполнено Не выполнено	1 0	
2	Количество сертифицированных дополнительных общеразвивающих программ	За каждую	0,5 (до 5)	
4	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений: - количество обучающихся детей, состоящих на учете в КДН, ОДН в составе учреждений дополнительного образования, в сравнении с предыдущим периодом	За каждого	0,5	
5	Реализация сетевых программ	За каждую	0,5 (до 5)	
6	Положительная динамика результативного участия воспитанников и обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, выставках и т.д. (наличие призовых мест на республиканском, федеральном уровне); (призовое командное место учитывается как одно, при документальном подтверждении)	наличие положительной динамики по отношению к предыдущим результатам; стабильные результаты по сравнению с предыдущим отчетным периодом;	1 0,5	
7	Проведение мероприятий с учащимися муниципального уровня Проведение мероприятий с учащимися регионального уровня Проведение он-лайн конкурсов, акций, мероприятий	До 10 10 и более За каждое До 10 10 и более	1 3 5 0,5 1	
8	Организация методической работы на базе учреждений дополнительного образования детей с педагогами других образовательных учреждений, проведение методических семинаров	количество проведенных методических Семинаров на базе учреждений дополнительного образования детей с работниками образовательных учреждений: района Удмуртской Республики	За каждое 0,5 1	
9	Организация отдыха детей и подростков в каникулярное время.	Организация лагерной профильной смены	1	
10	Результативное участие педагогических работников в профессиональных конкурсах (по представлению подтверждающих документов)	Муниципальный уровень Республиканский федеральный	0,5 1 2	
11	Отсутствие случаев нарушений трудового законодательства, отсутствие обоснованных обращений граждан, объективных жалоб в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу конфликтных	При отсутствии	1	

**Критерии установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю
МБУ «Информационно-методический центр»**

	Наименование показателя	Критерии	Баллы	Результат учреждения
1	Выполнение муниципального задания	качественные и объемные показатели муниципальных заданий выполнены 100%, либо отклонения в пределах 5% допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей качества и объема муниципальной услуги	2	
2	Отсутствие случаев нарушений трудового законодательства, отсутствие обоснованных обращений граждан, объективных жалоб в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу конфликтных ситуаций в образовательном учреждении	При отсутствии	1	
3	Динамика роста квалификации педагогических работников района по итогам аттестации ($A/B \cdot 100\%$, где А - число педагогических работников в муниципальном районе, впервые аттестованных на заявленные квалификационные категории в отчетный период; В – общая численность педагогических работников, аттестованных в отчетный период)	до 25% 25% и более	1	
4	Наличие методических, пилотных площадок в районе	До 5 6 и более (наличие площадок республиканского уровня добавляется 1 балл, федерального -2 балла за каждую)	1 2	
5	Функционирование профессионального объединения для молодых педагогов	Нет имеется	0 1	
6	Организация участия и методическое сопровождение в республиканских конкурсах, проектах, семинарах, мастер-классах, фестивалях и т.д. (при наличии подтверждающих документов – копии приказов, распоряжений)	Победитель Призер Участие	2 1 0,5	
7	Освоение денежных средств, выделенных из бюджета Удмуртской Республики на реализацию мероприятий по организации отдыха детей в каникулярное время и выполнение показателя	Не освоение Освоено 100%	0 2	
8	Освоение денежных средств, выделенных в рамках межбюджетного трансферта из бюджета Удмуртской	Не освоение Освоено 100%	0 2	

Приложение № 5
к положению об условиях установления и порядке
произведения выплат стимулирующего характера
руководителям образовательных учреждений и иных учреждений,
подведомственных Управлению образования Администрации
муниципального образования «Можгинский район»

Критерии для определения размера ежеквартальной премии за исполнительскую дисциплину для директоров школ:

№ п.п.	Критерии	Снижение баллов	Примечание
1	Ведение сайта образовательного учреждений	Заполнено 90-99% - снимается 1% Заполнено 80-89% - снимается 2% Заполнено 70-79% - снимается 3% Заполнено менее 70% - снимается 20%	
2	Заполнение АИС «Электронная школа»	За несвоевременное заполнение снимается до 5%	
3	Несвоевременное оформление, утверждение положений, договоров, приказов	Снимается до 5%	
4	Несвоевременная сдача отчетности бухгалтерам, экономистам	Снимается до 5%	
5	Несвоевременная сдача текущей отчетности специалистам, не выполнение решений Управления образования Администрации МО «Можгинский район»	Снимается до 20 %	
6	Заполнение форм системы «Мониторинг системы образования»	За несвоевременное заполнение снимается до 5%	

Критерии для определения размера ежемесячной премии за исполнительскую дисциплину для заведующих детскими садами:

№ п.п.	Критерии	Снижение баллов	Примечание
1	Ведение сайта образовательного учреждений	Заполнено 90-99% - снимается 1% Заполнено 80-89% - снимается 2% Заполнено 70-79% - снимается 3% Заполнено менее 70% - снимается 20%	
3	Задолженность по родительской плате	При наличии задолженности снимается 5%	
4	Несвоевременная сдача отчетности бухгалтерам, экономистам	Снимается до 5%	
5	Несвоевременная сдача текущей отчетности специалистам, не выполнение решений Управления образования Администрации МО «Можгинский район»	Снимается до 20%	
6	Заполнение АИС «Электронный детский сад»	За несвоевременное заполнение снимается до 5%	
7	Заполнение форм системы «Мониторинг системы образования»	За несвоевременное заполнение снимается до 5%	

	Республики на дополнительное профессиональное образование педагогических работников муниципальных образовательных организаций по профилю педагогической деятельности			
9	Сопровождение и консультирование образовательных организаций в реализации социальных проектов: - с грантовой поддержкой: * победитель; * участие; - без грантовой поддержки.	при наличии подтверждающих документов: паспорт проекта, фотоматериалы и т.д.)	5 1 0,5	
10	Реализация социальных проектов: - с грантовой поддержкой: * победитель; * участие; - без грантовой поддержки.	при наличии подтверждающих документов: паспорт проекта, фотоматериалы и т.д.)	5 1 0,5	

Баллы	Проценты
30 и более	30
25-29	20
20-24	10